



Langtidsplan

Midt-Norge Bandyregion 2012-2015, revidert av Årsmøtet 2013

Dokumentet skal si noe om hvilke prioriteringer Midt-Norge Bandyregion ønsker å handle etter som administrerende myndighet i Midt-Norge de kommende år. Planen skal revideres på hvert årsmøte i perioden.

Langtidsplan 2012-2015 Midt-Norge Bandyregion

For perioden 2012-2015 er det valgt ut 7 fokusområder for MNBR:

- Minirunder
- Ressurspersoner
- Aktivitetstilbud
- Organisasjon
- Dommerrekruttering
- Arrangement
- Økonomi

Nedenfor følger en situasjonsbeskrivelse og en bakgrunn for målsettinger innenfor hvert enkelt fokusområde. Som vedlegg til planen finnes periodiserte måltall for hvert fokusområde, samt en tiltaksplan for hvert enkelt fokusområde.

Planen omhandler ikke el-innebandy, landhockey og bandy. Dette er bevisst og er begrunnet utfra usikkerhet rundt hvilken status disse grenene vil inneha i NBF fremover. Det tas høyde for at disse kan implementeres i planen på et senere tidspunkt, og tas inntil videre vare på av administrasjon og NBF sentralt.

Minirunder

MNBR har en veldig bra utvikling i på Minirunder i dag. Det står igjen litt jobb for å få kvaliteten på alle arrangementene opp på det nivået MNBR ønsker å være. Dette krever at MNBR fortsetter å kommunisere til klubbene hva som forventes av arrangementene.

Fremover er det viktig å få til en prosess hvor man får flere klubber til å se nytteverdien av å arrangere minirunder, og dette er noe man må jobbe med over tid. Det ser ut til at antall arrangementer pr. sesong (6) er tilstrekkelig. Fokus bør derfor legges på at arrangementene er av bra kvalitet, og ikke minst at man organiserer arbeidet med å hindre frafall når disse spillerne blir eldre. MNBR ønsker at alle minirundedeltakerne fortsetter med innebandy.

MNBR er i gang med oppfølging i dag, men man bør tilstrebe og få inn flere svar og derigjennom et bedre grunnlag for å trekke konklusjoner og kunne foreta endringer.

Ressurspersoner

MNBR har en stor jobb å gjøre for å få klubbene til å forstå viktigheten av å få med styremedlemmer, trenere og andre ressurspersoner som er ikke-spillende. Etter vår oppfatning er det et viktig steg dersom MNBR skal komme et skritt videre i få klubbdriften til å fungere bra. For å lykkes med dette må MNBR drive holdningsarbeid. MNBR må få klubbene til å forstå viktigheten av en veldrevet klubb, og anskueliggjøre sammenhengen mellom organisasjon, rekruttering og sportslige resultater.

Relevante tiltak kan være muligheter for påskjønnelser av klubber som gjør noe positivt organisatorisk, i tillegg bør MNBR finne frem til en form for kursing av tillitsvalgte innenfor klubbdrift og klubb utvikling som oppleves nyttig og relevant. Kommunikasjon mellom klubber og MNBR er også et viktig punkt innenfor dette fokusområdet.

Aktivitetstilbud

MNBR ønsker å kunne tilby et helhetlig og bredt aktivitetstilbud, først og fremst gjennom å ha serietilbud på alle nivåer for herrer (G13, G15, G17 og G19), samt aldersbestemt serie for jenter. MNBR startet i 2011 opp med en lavterskelserie for seniorspillere, dette har vært et positivt tiltak som bør videreføres. I tillegg til dette ønsker MNBR å videreutvikle seriene for seniorspillere, blant annet gjennom å henvende oss til klubber utenfor Trondheim i større grad enn før.

Organisasjon

Den største utfordringen på organisasjonssiden i dag er kommunikasjonen mellom region og klubb. Videre har MNBR en utilfredsstillende løsning når det gjelder hjemmeside. Denne er i dag ikke egnet til å fungere som en god og oppdatert kommunikasjonskanal. Det jobbes med en felles løsning på forbundsnivå, og vi venter på en videre avklaring på dette området. På lengre sikt satser MNBR på å styrke informasjon og jevnlig kurs som tilbys klubbene, samt øvrig bistand når dette etterspørres. En kurskalender på drift og utvikling kan være et relevant tiltak.

Videre er det ønskelig å få lagt opp til en klar arbeidsfordeling i styret i MNBR. Dette bør ses i sammenheng med en kartlegging av hva slags kompetanse og nettverk styret innehar, og man bør satse på å tilby kompetanseutvikling for styremedlemmene.

Dommerrekruttering

Dommerrekruttering er et område hvor MNBR opplever enkelte utfordringer. MNBR bør satse på å ha en dommerkomité som drifter seg selv når det kommer til kurs, samlinger og dommeroppsett. Arbeidet med å få til dette bør starte umiddelbart. Videre bør MNBR få til en mentorordning eller fadderordning for dommerne, dette kan også startes opp så snart som mulig. En dommervertordning på kampdagene er en annen mulighet.

På litt lengre sikt kan kurs- og treningsbiten for dommere også styrkes, blant gjennom å satse mer på å utdanne egne kursholdere på alle trinn. Et annet tiltak kan være å skaffe en oversikt over hvilke dommere som faller fra, og forsøke å få til en evaluering av årsakene til dette. Tiltak for å heve statusen på dommergjerningen må også vurderes, for eksempel gjennom økt økonomisk kompensasjon, og ikke minst gjennom holdningsskapende arbeid.

Arrangement

Klubbene har en arrangementsinstruks å forholde seg til, men MNBR opplever at det er varierende i hvilken grad denne følges opp. MNBR ønsker å definere noen minstekrav for hvert arrangement, deretter må disse kommuniseres tydelig til klubbene sammen med instruksene. Videre må det lages en plan for oppfølging og evaluering. Om nødvendig kan MNBR være tilstede på klubbens arrangementer for å veilede. Det bør også vurderes om man skal finne sanksjoner for klubber som ikke oppfyller minstekravene.

På sikt bør man vurdere om for eksempel arrangørkurs og sekretariatkurs skal inngå i pakken av kurs og opplæring som MNBR tilbyr klubbene.

Økonomi

MNBR har en trygg og stabil økonomi. Den langsiktige målsettingen er først og fremst å ivareta denne, og etter hvert å bli økonomisk selv bærende. Dette vil blant annet forutsette en gradvis økning i aktivitetsavgiften. For å skape forståelse og eierskap til denne veksten, bør det ved siden av langtidsplanen utarbeide en prognose frem til 2015, som viser sammenhengen mellom økt aktivitet, økte kostnader og behovet for økte inntekter.

Oversikt Mål

Fokusområde	Måltall	Situasjon 2012	Mål 2013	Status	Mål 2014	Mål 2015
Minirunder						
	Antall klubber på Minirunder	10	12	12	14	16
	Antall Minirunder ila sesong	6	6	6	6	6
	Antall arrangerende klubber	4	5	4	6	8
Ressurspersoner						
	Antall klubber med aktiv foreldregruppe	3	5	??	7	10
	Andel ikke-aktive i klubbens styrer	2 %	10 %	??	20 %	30 %
Aktivitetstilbud						
	Klubber med lag i aldersbestemte serier (G)	10	12	10	18	20
	Klubber med lag i aldersbestemte serier (J)	0	0	2	4	6
	Lag med i Løkkebandy	7	10	13	12	12
Organisasjon						
Måles ut fra kvantitative tiltak						
Dommerrekruttering						
	Antall aktive dommere	25	30	49	35	35
	Antall klubber med dommermentor	0	2	3	4	8

Arrangement						
Klubber som oppfyller minstekrav	?	5	??	10	Alle	
Antall evaluerte arrangementer pr. sesong	?	20	6	30	40	

Økonomi						
Støtte fra NBF	kr	150 000	kr	120 000	kr	90 000
Aktivitetsavgift					kr	60 000
Må økes jevnt, ved siden av andre tiltak						

Minirunder

Situasjon 2012

Tiltak	Hvem	Periode
Selge produktet Innebandy og konseptet minirunder til nye klubber og miljøer	Styremedlemmene i MNBR	April/mai + august/september
Henvende oss til eksisterende klubber uten minirundedeltakelse	Daglig leder	August
Sørge for at minirundene tilfredsstill de kravene som reglementet stiller. Opprettholde kvalitet! Kommunisere til klubbene hva som forventes	Styremedlemmene i MNBR. Kan peke ut en oppfølgingsansvarlig for hvert enkelt arrangement	Kontinuerlig

2013

Tiltak	Hvem	Periode
Tilby egne arrangørkurs til ferske miljøer for og ytterlige bedre kvaliteten på arrangementene	Ansvarlige fra klubber som har bra arrangement. Følges opp av styremedlemmer	Etter påmeldingsfristen, men før sesongen starter

2014

Tiltak	Hvem	Periode
Organisere arbeidet med å hindre frafall når minirunde- deltakerne blir eldre. Holde dem i innebandyen.	Klubbene, med nøye oppbacking fra MNBR + utviklingsapparat fra forbundet	Kontinuerlig, men spesielt viktig i slutt- og startfasen av hver sesong.
Fortsette å selge produktet innebandy og konseptet Minirunde, og få inn flere klubber.	Styret i MNBR + Daglig leder	April/mai + august/september
Fortsette oppfølging og evaluering av de enkelte rundene. Opprettholde fokus på kvalitet.	Den enkelte i styret i MNBR som har ansvar for det enkelte arrangementet	Kontinuerlig

2015

Tiltak	Hvem	Periode
Selge produktet Innebandy og konseptet minirunder til nye klubber og miljøer	Styremedlemmene i MNBR	April/mai + august/september

Oppfølging og evaluering av de enkelte minirundene. Få inn flere svar. Evaluering fra deltakerne selv er viktig.	Den fra styret som har ansvar for å følge opp det enkelte arrangementet	Kontinuerlig. Oppsummering av alle evalueringene på slutten av hver sesong
Fortsette å selge produktet innebandy og konseptet Minirunde, og få inn flere klubber.	Styremedlemmene i MNBR	April/mai + august/september

Henvende oss til eksisterende klubber uten Minirunder	Daglig leder	August
Sørge for at minirundene tilfredsstill de kravene som reglementet stiller. Opprettholde kvalitet! Kommuniser til klubbene hva som forventes	Styremedlemmene i MNBR. Kan peke ut en oppfølgingsansvarlig for hvert enkelt arrangement	Kontinuerlig

Ressurspersoner

Situasjon 2012

Tiltak	Hvem	Periode
Kommunikasjon med klubber for å få frem viktigheten av gode styrever og god drift	Styret + daglig leder	Kontinuerlig, men spesielt i forkant av årsmøter
Undersøke hva klubbene ønsker seg av kurs/opplæring innenfor drift. Skape motivasjon for å delta på kurs	Daglig leder + styret	Slutten av sesongen

2014

Tiltak	Hvem	Periode
Vurdere påskjønnelse for klubber som utvikler seg i riktig retning	Styret, deles ut av daglig leder	Avsluttende arrangement i sesongen
Evaluering og fortsatt videreutvikling av kurspakke	Styret sammen med sportslig leder i hver enkelt klubb	Kontinuerlig

2013

Tiltak	Hvem	Periode
Få på plass relevante og nyttige kurs i klubbdrift og klubbutvikling, i tråd med klubbenes ønsker.	Eksterne eller interne kursholdere. Evalueres av Styret i kretsen. Organiseres av daglig leder	Hele året
Vise sammenhengene mellom god drift og sportslige resultater	Daglig leder sammen med sportslig leder i hver enkelt klubb	På slutten av sesongen
Opprettholde og videreutvikle kommunikasjon med klubber	Styret + daglig leder	Kontinuerlig, men spesielt i forkant av årsmøter

2015

Tiltak	Hvem	Periode
Hjelp klubbene med metodikk/opplæring i hvordan de kan kartlegge ressursene i egen klubb, og hvordan motivere foreldre/andre til å bidra	Eksterne eller interne ressurser	Kontinuerlig
Evaluering og fortsatt videreutvikling av kurspakke	Styret sammen med sportslig leder i hver enkelt klubb	Kontinuerlig
Fortsette med påskjønnelser for god utvikling.	Styret, deles ut av daglig leder	Avsluttende arrangement i sesongen

Aktivitetstilbud

Situasjon 2012

Tiltak	Hvem	Periode
Hevende oss til klubber utenfor Trondheim	Daglig leder + utviklingsressurser	Før påmeldingsfrist til sesongen
Promotere Løkkebandy gjennom ulike markedskanaler	Hele styret	Slutten av våren + før påmeldingsfrist til sesongen
Oppfordre klubber med høy aktivitet i dag til å satse mer på aldersbestemt	Hele styret	Kontinuerlig

2014

Tiltak	Hvem	Periode
Fortsette å henvende oss til klubber utenfor Trondheim	Daglig leder + utviklingsressurser	Før påmeldingsfrist til sesongen
Fortsette å henvende oss til klubber som har lag i andre idretter, men som mangler vintertilbud	Daglig leder + utviklingsressurser	Før påmeldingsfrist til sesongen
Evaluere seniorseriene - gjennomgang, hvordan kan disse bli enda bedre?	Styret + eksterne ressurspersoner	Etter sesongen

2013

Tiltak	Hvem	Periode
Fortsette å henvende oss til klubber utenfor Trondheim	Daglig leder + utviklingsressurser	Før påmeldingsfrist til sesongen
Henvende oss til klubber som har lag i andre idretter, men som mangler vintertilbud	Daglig leder + utviklingsressurser	Før påmeldingsfrist til sesongen
Oppfordre klubber med høy aktivitet i dag til å satse mer på aldersb.	Hele styret	Kontinuerlig

2015

Tiltak	Hvem	Periode
Fortsette rekrutteringstiltak	Styret + utviklingsressurser	
Iverksette tiltak for å videreutvikle seniorseriene	Styret	

Organisasjon

Situasjon 2012

Tiltak	Hvem	Periode
Ny hjemmeside. Utrede alternativer og iverksette	Daglig leder sammen med utpekt ansvarlig i Styret.	I løpet av 2012
Vedta langtidsplan.	Styret	Innen utg. av året

2014

Tiltak	Hvem	Periode
Oppfølging av hjemmeside	Daglig leder og styreleder, sammen med styret	Kontinuerlig
Starte med kompetanseheving i styret.	Styret med eksterne ressurser	

2013

Tiltak	Hvem	Periode
Kartlegging av hvilke kompetanser og nettverk som finnes blant styremedlemmene. Lage klar arbeidsfordeling mellom styremedlemmene	Daglig leder og styreleder	August

2015

Tiltak	Hvem	Periode
Arrangere Klubbkonferanse for å bedre kommunikasjon med klubber, og skape nettverk	Styret, evt med eksterne ressurspersoner	Årlig
Følge opp klubbkonferanse, lage kurskalender etter innspill fra klubbene på hva de ønsker kurs i	Daglig leder og styreleder, sammen med styret	Årlig

Dommerrekruttering

Situasjon 2012

Tiltak	Hvem	Periode
Hjelp klubbene med å rekruttere nye dommere	Hele styret	Kontinuerlig
Få dommerkomiteen til å bli selvgående i forhold til oppsett og samlinger	DKs leder + daglig leder	Ila høsten
Kommunisere med dommerne i forhold til ønsker/behov for kurs	Daglig leder + ansvarlig styremedlem	Ila høsten

2014

Tiltak	Hvem	Periode
Evaluering av årsaker til frafall. Kartlegge dommere som har falt fra og intervju	Ansvarlig fra Styret sammen med DKs leder	Etter sesongen
Opprettholde hjelp til klubbene med å rekruttere nye dommere	Hele styret	Kontinuerlig
Evaluere og videreutvikle mentorordning	Ekstern ressurs, Styret + orges av DKs leder	Kontinuerlig

2013

Tiltak	Hvem	Periode
Opprettholde hjelp til klubbene med å rekruttere nye dommere	Hele styret	Kontinuerlig
Utvikle og styrke kurstilbudet for dommere. Egne kursholdere på trinn 1 og 2	Eksterne kursholdere, daglig leder + DKs leder. Styret med innspill	Før sesongen
Mentorordning for dommerne, coaching og veiledning	Ekstern ressurs, Styret + orges av DKs leder	Kontinuerlig

2015

Tiltak	Hvem	Periode
Iverksette tiltak i tråd med konklusjon etter evaluering fra forrige år	Styret + dommerkomite	
Vurdere økning i økonomisk kompensasjon	Styret	Før årsmøte 2015

Arrangement

Situasjon 2012

Tiltak	Hvem	Periode
Kommunisere den eksisterende arrangements-instruksen til klubbene	Hele styret	Kontinuerlig
Utarbeide veileder som klubbene kan bruke, med definerte minstekrav til et arrangement	Daglig leder + ansvarlig fra Styret	Innen 2012

2014

Tiltak	Hvem	Periode
Videreføre systematisk kvalitetssikring av arrangementer, mange "stikkprøver"	Styremedlemmer etter tur	Gjennom hele sesongen
Gjennomføre evaluering av mange arrangementer	Styret	Gjennom hele sesongen

2013

Tiltak	Hvem	Periode
Inkludere arrangementsinstruks i kurspakken/konferansen som tilbys klubbene	Styret, evt med eksterne ressurspersoner	I forbindelse med konferanse og evt kurs som tilbys
Systematisere kvalitetssikring av de enkelte arrangementene	Hele styret	I løpet av høsten 2013
Utarbeide kriterier for evaluering, komme i gang med evalueringen	Hele styret	I løpet av høsten 2013

2015

Tiltak	Hvem	Periode
Videreføre kvalitetssikring	Styremedlemmer etter tur	Gjennom hele sesongen
Gjennomføre tiltak i henhold til evalueringen	Styret	Ved sesongstart/etter behov

Økonomi

Situasjon 2012

Tiltak	Hvem	Periode
Politiske signaler fra forbundsnivå indikerer at regionene på sikt på få selvberende økonomi, uten sentrale overføringer. MNBR ønsker en bred dialog med klubbene om hvordan dette kan løses		

2014

Tiltak	Hvem	Periode
Videre iverksetting av avtalte tiltak, evaluering i samråd med klubbene.		

2013

Tiltak	Hvem	Periode
Iverksetting av en gradvis økning av aktivitetsavgiften synes uunngåelig. Viktig å engasjere klubbene i hvordan dette kan trappes opp, slik at vi skaper eierskap til og forståelse for denne prosessen.		

2015

Tiltak	Hvem	Periode
Videre iverksetting av avtalte tiltak, evaluering i samråd med klubbene		